

CARTOGRAPHIE RIFSEEP ITRF

Voies de modulation



| ATRF | | | | Voies de modulation | |
|---------------------|---|---|----------------------------|--|---|
| Groupe de fonctions | Fonctions types ministérielles | Métiers Académie Lille | Montants d'entrée mensuels | Changement de groupe montants mensuels | Changement de grade montants annuels |
| Groupe 1 | Fonctions d'exécution nécessitant une qualification particulière | SERVICES ACADEMIQUES - DSI : Technicien sur des fonctions de support et d'accompagnement des usages du SI | 480 € | 25 € | Proposition de revalorisation de 200 € annuel |
| | | SERVICES ACADEMIQUES - HORS DSI : Responsable d'équipe Fonctions à technicité particulière <i>Assistant de direction auprès de l'encadrement supérieur</i> | 265 € | 25 € | |
| | | EPLÉ : Coordination d'une équipe de laboratoire <i>Fonctions à technicité ou à sujétions particulières</i> | 265 € | 25 € | |
| Groupe 2 | Fonctions d'exécution d'activités usuelles ... telles que définies dans Referens | SERVICES ACADEMIQUES - DSI : Secrétaire/assistant | 455 € | — | Proposition de revalorisation de 200 € annuel |
| | | SERVICES ACADEMIQUES - HORS DSI : Chargé de gestion Chargé de l'accueil du public Chargé d'exploitation / opérateur technique / opérateur logistique <i>Secrétaire/assistant</i> | 245 € | — | |
| | | EPLÉ : Préparateur de laboratoire | 245 € | — | |

En italique : aucun agent sur les fonctions

| TECH | | | | Voies de modulation | |
|---------------------|---|---|----------------------------|--|---|
| Groupe de fonctions | Fonctions types ministérielles | Métiers Académie Lille | Montants d'entrée mensuels | Changement de groupe montants mensuels | Changement de grade montants annuels |
| Groupe 1 | Fonctions de mise en œuvre de procédures complexes Fonctions d'encadrement ou de coordination Fonctions à technicité élevée | SERVICES ACADÉMIQUES - DSI : Responsable d'équipe support et accompagnement des usagers du SI <i>Technicien à forte expertise ou à forte responsabilité</i> | 650 € | 50 € | Proposition de revalorisation de 300 € annuel |
| | | SERVICES ACADÉMIQUES - HORS DSI Chef de bureau <i>Technicien dans un domaine scientifique ou fonctionnel à forte responsabilité</i> | 400€ | 50 € | |
| | | EPLÉ : Responsable d'équipe de laboratoire <i>Fonctions à technicité particulière</i> | 400€ | 50 € | |
| Groupe 2 | Fonctions de gestion et de contrôle de procédures spécialisées Fonctions à technicité particulière | SERVICES ACADÉMIQUES - DSI : Adjoint au responsable d'équipe Administrateur système et réseau, administrateur SI Expert sur des fonctions de support et d'accompagnement des usages du SI Analyste, développeur, qualifieur, intégrateur, diffuseur, décisionnel Chargé de mission (Qualité, AMOA, MOE ...) | 600 € | 50 € | |
| | | SERVICES ACADÉMIQUES - HORS DSI : Expert sur des fonctions administratives ou techniques complexes <i>Adjoint au chef de bureau, responsable d'équipe</i> | 350 € | 50 € | |
| | | EPLÉ : Coordination d'équipe de laboratoire | 350 € | 50 € | |
| Groupe 3 | Fonctions de gestion de procédures usuelles Fonctions à technicité usuelle ... telles que définies dans Referens | SERVICES ACADÉMIQUES - DSI : Technicien sur des fonctions de support et d'accompagnement des usages du SI | 550 € | — | |
| | | SERVICES ACADÉMIQUES - HORS DSI : Technicien sur des fonctions administratives ou techniques | 300 € | — | |
| | | EPLÉ : Technicien de laboratoire | 300 € | — | |

En italique : aucun agent sur les fonctions

| ASI | | | | Voies de modulation | |
|---------------------|---|---|--|--|---|
| Groupe de fonctions | Fonctions types ministérielles | Métiers Académie Lille | Montants d'entrée mensuels | Changement de groupe montants mensuels | Changement de grade montants annuels |
| Groupe 1 | Fonctions d'études et/ou de conception | SERVICES ACADÉMIQUES - DSI : Responsable d'équipe | 700 € | 50 € | Proposition de revalorisation de 400 € annuel |
| | Fonctions d'encadrement ou de coordination | Administrateur système et réseau, administrateur SI | | | |
| | Fonctions de mise au point et de contrôle de méthodes et/ou de techniques scientifiques avec expertise particulière | Analyste, développeur, qualifieur, intégrateur, diffuseur, décisionnel | SERVICES ACADÉMIQUES - HORS DSI : Chargé d'études ou de mission à forte expertise <i>Chef de bureau</i> | 450 € | |
| | | EPLE : Responsable d'équipe de laboratoire | 450 € | 50 € | |
| Groupe 2 | Fonctions de gestion de procédure et/ou d'activités usuelles | SERVICES ACADÉMIQUES - DSI : Chargé de mission (Qualité, AMOA, MOE ...) <i>Assistant sur des fonctions de support et d'accompagnement des usages du SI</i> | 650 € | — | |
| | Fonctions de coordination | <i>Adjoint au responsable d'équipe</i> | | | |
| | Fonctions de mise au point et de contrôle de méthodes et/ou de techniques scientifiques | SERVICES ACADÉMIQUES - HORS DSI : Chargé d'études, chargé de gestion | 400€ | — | |
| | Fonctions de mise en œuvre de protocoles expérimentaux telles que définies dans Referens | EPLE : <i>Fonctions techniques en laboratoire</i> | 400€ | — | |

En italique : aucun agent sur les fonctions

| IGE | | | | Voies de modulation | |
|---------------------|---|--|----------------------------|--|---|
| Groupe de fonctions | Fonctions types ministérielles | Métiers Académie Lille | Montants d'entrée mensuels | Changement de groupe montants mensuels | Changement de grade montants annuels |
| Groupe 1 | Fonctions de définition et de pilotage de processus, de projets, de protocoles et/ou de programmes complexes | SERVICES ACADÉMIQUES - DSI : Responsable de pôle ou d'équipe <i>Expert de très haut niveau</i> RSSI | 850 € | 100€ | |
| | Fonctions d'encadrement élevé Fonctions d'ingénierie à forte technicité ou à forte expertise | SERVICES ACADÉMIQUES - HORS DSI : <i>Chef de division en rectorat</i> <i>Chef de services mutualisés en rectorat et services départementaux à forte responsabilité</i> <i>Chef de projet, expert de très haut niveau</i> | — | — | |
| Groupe 2 | Fonctions d'élaboration, de mise en œuvre et de suivi de processus, de projet, de protocole et/ou programme complexe | SERVICES ACADÉMIQUES - DSI : Adjoint au responsable de pôle ou d'équipe Chef de projet, expert de haut niveau, architecte applicatif <i>Adjoint RSSI</i> | 750 € | 50 € | Proposition de revalorisation de 500 € annuel |
| | Fonctions d'encadrement intermédiaire Fonctions de conception et de développement de méthodes, de programmes et/ou de technicité d'expérimentation | Chargé de mission AMOA SERVICES ACADÉMIQUES - HORS DSI : <i>Adjoint au chef de division en rectorat</i> <i>Chef de division en services départementaux</i> Chef de bureau en rectorat Expert de haut niveau | 500€ | 50 € | |
| Groupe 3 | Fonctions d'études et/ou de conception Fonctions de préparation et de mise en œuvre de protocoles scientifiques et/ou techniques ...telles que définies dans Referens | SERVICES ACADÉMIQUES - DSI : Administrateur système et réseau, administrateur SI Analyste, développeur, qualifieur, intégrateur, diffuseur, décisionnel Responsable d'équipe support et accompagnement des usages du SI Expert et technicien support et accompagnement des usages du SI | 700 € | — | |
| | | SERVICES ACADÉMIQUES - HORS DSI : <i>Adjoint au chef de bureau en rectorat</i> Chargé d'études, chargé de mission | 450 € | — | |

En italique : aucun agent sur les fonctions

| IGR | | | | Voies de modulation | |
|---------------------|--|--|----------------------------|--|---|
| Groupe de fonctions | Fonctions types ministérielles | Métiers Académie Lille | Montants d'entrée mensuels | Changement de groupe montants mensuels | Changement de grade montants annuels |
| Groupe 1 | Fonctions à très haute responsabilité et/ou stratégiques | SERVICES ACADEMIQUES - DSI : DSI <i>Expert de très haut niveau</i> | 1100 € | 100 € | Proposition de revalorisation de 500 € annuel |
| | Fonctions d'encadrement supérieur et/ou de management stratégique | SERVICES ACADEMIQUES -HORS DSI : <i>Chef de division en rectorat</i> <i>Chef de services mutualisés en rectorat et services départementaux</i> <i>Expert de très haut niveau</i> | — | — | |
| Groupe 2 | Fonctions de définition et de pilotage de processus, de projet, de protocole et/ou de programme transversal ou complexe | SERVICES ACADEMIQUES - DSI : DSI Adjoint Responsable de pôle RSSI <i>Cadre transversal rattaché à la direction, à forte expertise</i> <i>Expert de haut niveau</i> | 1000 € | 100 € | |
| | Fonctions d'encadrement élevé | SERVICES ACADEMIQUES - HORS DSI : <i>Adjoint au chef de division en rectorat</i> <i>Chef de bureau</i> <i>Cadre transversal rattaché à la direction, à forte expertise</i> <i>Expert de haut niveau</i> | — | — | |
| Groupe 3 | Fonctions d'élaboration, de conception ou de développement de processus, de projet, de protocole | SERVICES ACADEMIQUES - DSI : Chargé de mission Responsable de développement, d'exploitation, de pilotage ou d'étude RSSI Adjoint Adjoint au responsable de pôle <i>Expert</i> | 900 € | — | |
| | Fonctions d'encadrement intermédiaire | SERVICES ACADEMIQUES - HORS DSI : <i>Chargé d'études, chargé de mission</i> <i>Adjoint au chef de bureau</i> | — | — | |
| | Fonctions de conception ou de développement de méthodes, de programmes et/ou de techniques d'expérimentation. ... telles que définies dans Referens | | | | |

En italique : aucun agent sur les fonctions



**VALORISATION DE LA MOBILITE GEOGRAPHIQUE ET FONCTIONNELLE
PERSONNELS ITRF**
1% du montant moyen

| Gpe de fonction* | Montant du plafond | Montant moyen | Pourcentage moyenne IFSE | Bonus <u>annuel</u> par agent |
|------------------|--------------------|---------------|--------------------------|-------------------------------|
| IGR - 1 | 35700 | 22050 | 1% | 221 € |
| IGR - 2 | 32300 | 19750 | 1% | 198 € |
| IGR - 3 | 29 750 | 17875 | 1% | 179 € |
| IGE - 1 | 29 750 | 17525 | 1% | 175 € |
| IGE - 2 | 27 200 | 15830 | 1% | 158 € |
| IGE - 3 | 23 800 | 13840 | 1% | 138 € |
| ASI - 1 | 20 400 | 12050 | 1% | 121 € |
| ASI - 2 | 17 850 | 10675 | 1% | 107 € |
| TECH - 1 | 16 720 | 10020 | 1% | 100 € |
| TECH - 2 | 14 960 | 9080 | 1% | 91 € |
| TECH - 3 | 13 200 | 8110 | 1% | 81 € |
| ATRF - 1 | 11 700 | 6955 | 1% | 70 € |
| ATRF - 2 | 10 800 | 6480 | 1% | 65 € |

* Groupe au sein duquel l'agent mute.