

# CARTOGRAPHIE RIFSEEP ITRF

## Voies de modulation



ATRF				Voies de modulation	
Groupe de fonctions	Fonctions types ministérielles	Métiers Académie Lille	Montants d'entrée mensuels	Changement de groupe montants mensuels	Changement de grade montants annuels
Groupe 1	Fonctions d'exécution <b>nécessitant une qualification particulière</b>	<b>SERVICES ACADEMIQUES - DSI :</b> Technicien sur des fonctions de support et d'accompagnement des usages du SI	480 €	25 €	Proposition de revalorisation de 200 € annuel
		<b>SERVICES ACADEMIQUES - HORS DSI :</b> Responsable d'équipe Fonctions à technicité particulière <i>Assistant de direction auprès de l'encadrement supérieur</i>	265 €	25 €	
		<b>EPLÉ :</b> Coordination d'une équipe de laboratoire <i>Fonctions à technicité ou à sujétions particulières</i>	265 €	25 €	
Groupe 2	Fonctions d'exécution d'activités usuelles  ... telles que définies dans Referens	<b>SERVICES ACADEMIQUES - DSI :</b> Secrétaire/assistant	455 €	—	Proposition de revalorisation de 200 € annuel
		<b>SERVICES ACADEMIQUES - HORS DSI :</b> Chargé de gestion Chargé de l'accueil du public Chargé d'exploitation / opérateur technique / opérateur logistique <i>Secrétaire/assistant</i>	245 €	—	
		<b>EPLÉ :</b> Préparateur de laboratoire	245 €	—	

*En italique : aucun agent sur les fonctions*

<b>TECH</b>				<b>Voies de modulation</b>	
<b>Groupe de fonctions</b>	<b>Fonctions types ministérielles</b>	<b>Métiers Académie Lille</b>	<b>Montants d'entrée mensuels</b>	<b>Changement de groupe montants mensuels</b>	<b>Changement de grade montants annuels</b>
Groupe 1	Fonctions de mise en œuvre de procédures complexes Fonctions d'encadrement ou de coordination Fonctions à technicité élevée	<b>SERVICES ACADÉMIQUES - DSI :</b> Responsable d'équipe support et accompagnement des usagers du SI <i>Technicien à forte expertise ou à forte responsabilité</i>	650 €	50 €	Proposition de revalorisation de 300 € annuel
		<b>SERVICES ACADÉMIQUES - HORS DSI</b> Chef de bureau <i>Technicien dans un domaine scientifique ou fonctionnel à forte responsabilité</i>	400€	50 €	
		<b>EPLÉ :</b> Responsable d'équipe de laboratoire <i>Fonctions à technicité particulière</i>	400€	50 €	
Groupe 2	Fonctions de gestion et de contrôle de procédures spécialisées	<b>SERVICES ACADÉMIQUES - DSI :</b> Adjoint au responsable d'équipe Administrateur système et réseau, administrateur SI Expert sur des fonctions de support et d'accompagnement des usages du SI Analyste, développeur, qualifieur, intégrateur, diffuseur, décisionnel Chargé de mission (Qualité, AMOA, MOE ...)	600 €	50 €	
	Fonctions à technicité particulière	<b>SERVICES ACADÉMIQUES - HORS DSI :</b> Expert sur des fonctions administratives ou techniques complexes <i>Adjoint au chef de bureau, responsable d'équipe</i>	350 €	50 €	
		<b>EPLÉ :</b> Coordination d'équipe de laboratoire	350 €	50 €	
Groupe 3	Fonctions de gestion de procédures usuelles Fonctions à technicité usuelle ... telles que définies dans Referens	<b>SERVICES ACADÉMIQUES - DSI :</b> Technicien sur des fonctions de support et d'accompagnement des usages du SI	550 €	—	
		<b>SERVICES ACADÉMIQUES - HORS DSI :</b> Technicien sur des fonctions administratives ou techniques	300 €	—	
		<b>EPLÉ :</b> Technicien de laboratoire	300 €	—	

*En italique : aucun agent sur les fonctions*

ASI				Voies de modulation	
Groupe de fonctions	Fonctions types ministérielles	Métiers Académie Lille	Montants d'entrée mensuels	Changement de groupe montants mensuels	Changement de grade montants annuels
Groupe 1	Fonctions d'études et/ou de conception	<b>SERVICES ACADÉMIQUES - DSI :</b> Responsable d'équipe	700 €	50 €	Proposition de revalorisation de 400 € annuel
	Fonctions d'encadrement ou de coordination	Administrateur système et réseau, administrateur SI			
	Fonctions de mise au point et de contrôle de méthodes et/ou de techniques scientifiques avec expertise particulière	Analyste, développeur, qualifieur, intégrateur, diffuseur, décisionnel	<b>SERVICES ACADÉMIQUES - HORS DSI :</b> Chargé d'études ou de mission à forte expertise <i>Chef de bureau</i>	450 €	
		<b>EPLE :</b> Responsable d'équipe de laboratoire	450 €	50 €	
Groupe 2	Fonctions de gestion de procédure et/ou d'activités usuelles	<b>SERVICES ACADÉMIQUES - DSI :</b> Chargé de mission (Qualité, AMOA, MOE ...) <i>Assistant sur des fonctions de support et d'accompagnement des usages du SI</i>	650 €	—	
	Fonctions de coordination	<i>Adjoint au responsable d'équipe</i>			
	Fonctions de mise au point et de contrôle de méthodes et/ou de techniques scientifiques	<b>SERVICES ACADÉMIQUES - HORS DSI :</b> Chargé d'études, chargé de gestion	400€	—	
	Fonctions de mise en œuvre de protocoles expérimentaux .... <b>telles que définies dans Referens</b>	<b>EPLE :</b> <i>Fonctions techniques en laboratoire</i>	400€	—	

*En italique : aucun agent sur les fonctions*

IGE				Voies de modulation	
Groupe de fonctions	Fonctions types ministérielles	Métiers Académie Lille	Montants d'entrée mensuels	Changement de groupe montants mensuels	Changement de grade montants annuels
Groupe 1	Fonctions de définition et de pilotage de processus, de projets, de protocoles et/ou de programmes complexes	<b>SERVICES ACADÉMIQUES - DSI :</b> Responsable de pôle ou d'équipe <i>Expert de très haut niveau</i> RSSI	850 €	100€	
	Fonctions d'encadrement élevé  Fonctions d'ingénierie à forte technicité ou à forte expertise	<b>SERVICES ACADÉMIQUES - HORS DSI :</b> <i>Chef de division en rectorat</i> <i>Chef de services mutualisés en rectorat et services départementaux à forte responsabilité</i> <i>Chef de projet, expert de très haut niveau</i>	—	—	
Groupe 2	Fonctions d'élaboration, de mise en œuvre et de suivi de processus, de projet, de protocole et/ou programme complexe	<b>SERVICES ACADÉMIQUES - DSI :</b> Adjoint au responsable de pôle ou d'équipe Chef de projet, expert de haut niveau, architecte applicatif <i>Adjoint RSSI</i>	750 €	50 €	Proposition de revalorisation de 500 € annuel
	Fonctions d'encadrement intermédiaire  Fonctions de conception et de développement de méthodes, de programmes et/ou de technicité d'expérimentation	Chargé de mission AMOA  <b>SERVICES ACADÉMIQUES - HORS DSI :</b> <i>Adjoint au chef de division en rectorat</i> <i>Chef de division en services départementaux</i> Chef de bureau en rectorat Expert de haut niveau	500€	50 €	
Groupe 3	Fonctions d'études et/ou de conception	<b>SERVICES ACADÉMIQUES - DSI :</b> Administrateur système et réseau, administrateur SI	700 €	—	
	Fonctions de préparation et de mise en œuvre de protocoles scientifiques et/ou techniques  ...telles que définies dans Referens	Analyste, développeur, qualifieur, intégrateur, diffuseur, décisionnel  Responsable d'équipe support et accompagnement des usages du SI  Expert et technicien support et accompagnement des usages du SI			
		<b>SERVICES ACADÉMIQUES - HORS DSI :</b> <i>Adjoint au chef de bureau en rectorat</i> Chargé d'études, chargé de mission	450 €	—	

*En italique : aucun agent sur les fonctions*

IGR				Voies de modulation	
Groupe de fonctions	Fonctions types ministérielles	Métiers Académie Lille	Montants d'entrée mensuels	Changement de groupe montants mensuels	Changement de grade montants annuels
Groupe 1	Fonctions à très haute responsabilité et/ou stratégiques	<b>SERVICES ACADEMIQUES - DSI :</b>  DSI <i>Expert de très haut niveau</i>	1100 €	100 €	Proposition de revalorisation de 500 € annuel
	Fonctions d'encadrement supérieur et/ou de management stratégique	<b>SERVICES ACADEMIQUES -HORS DSI :</b>  <i>Chef de division en rectorat</i> <i>Chef de services mutualisés en rectorat et services départementaux</i> <i>Expert de très haut niveau</i>	—	—	
Groupe 2	Fonctions de définition et de pilotage de processus, de projet, de protocole et/ou de programme transversal ou complexe	<b>SERVICES ACADEMIQUES - DSI :</b>  DSI Adjoint Responsable de pôle RSSI <i>Cadre transversal rattaché à la direction, à forte expertise</i> <i>Expert de haut niveau</i>	1000 €	100 €	
	Fonctions d'encadrement élevé	<b>SERVICES ACADEMIQUES - HORS DSI :</b>  <i>Adjoint au chef de division en rectorat</i> <i>Chef de bureau</i> <i>Cadre transversal rattaché à la direction, à forte expertise</i>  <i>Expert de haut niveau</i>	—	—	
Groupe 3	Fonctions d'élaboration, de conception ou de développement de processus, de projet, de protocole	<b>SERVICES ACADEMIQUES - DSI :</b> Chargé de mission Responsable de développement, d'exploitation, de pilotage ou d'étude RSSI Adjoint Adjoint au responsable de pôle <i>Expert</i>	900 €	—	
	Fonctions d'encadrement intermédiaire	<b>SERVICES ACADEMIQUES - HORS DSI :</b>  <i>Chargé d'études, chargé de mission</i> <i>Adjoint au chef de bureau</i>	—	—	
	Fonctions de conception ou de développement de méthodes, de programmes et/ou de techniques d'expérimentation. ... telles que définies dans Referens				

*En italique : aucun agent sur les fonctions*



**VALORISATION DE LA MOBILITE GEOGRAPHIQUE ET FONCTIONNELLE  
PERSONNELS ITRF**  
**1% du montant moyen**

Gpe de fonction*	Montant du plafond	Montant moyen	Pourcentage moyenne IFSE	Bonus <u>annuel</u> par agent
IGR - 1	35700	22050	1%	221 €
IGR - 2	32300	19750	1%	198 €
IGR - 3	29 750	17875	1%	179 €
IGE - 1	29 750	17525	1%	175 €
IGE - 2	27 200	15830	1%	158 €
IGE - 3	23 800	13840	1%	138 €
ASI - 1	20 400	12050	1%	121 €
ASI - 2	17 850	10675	1%	107 €
TECH - 1	16 720	10020	1%	100 €
TECH - 2	14 960	9080	1%	91 €
TECH - 3	13 200	8110	1%	81 €
ATRF - 1	11 700	6955	1%	70 €
ATRF - 2	10 800	6480	1%	65 €

\* Groupe au sein duquel l'agent mute.